



**inenco**  
SISTEMAS INFORMATICOS

[www.inenco.com.ar](http://www.inenco.com.ar)

**Año: 2012**

Estimado señor secretario general

El 04 de Junio del 2009 INENCO S.R.L. adhirió al Pacto Global de las Naciones Unidas. Hoy, en calidad de miembro, tengo el agrado de dirigirme a Ud. con el fin de ratificar la adhesión y el apoyo a los Diez principios del Pacto Global referentes al respeto por los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Respeto por el Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

Es nuestra intención continuar trabajando en pos del cumplimiento de los valores que transmite el Pacto Global y a colaborar con su difusión a través de nuestra actividad diaria.

Se adjunta la Comunicación de Progreso Anual, en la cual se informan el modo mediante el cual se han desarrollado las actividades en la compañía.

Sin otro particular, saludamos atentamente

Ing. Guillermo Besteiro  
Gerente General

22 de Julio de 2013

**Contacto:** Guillermo Besteiro

**Email:** [gbesteiro@inenco.com.ar](mailto:gbesteiro@inenco.com.ar) **Teléfono:** +54 (0299) 442-3028 **Fax:** +54 (0299) 448-4862

**INENCO** se encuentra entre las empresas que integran el Clúster de empresas de infotecnológicas INFOTECH de la provincia del Neuquen de la Republica Argentina. Dentro de sus actividades, además de fomentar el crecimiento del sector infotecnológico en la región sur del País, fomenta la incorporación de recursos humanos que salen preparados de las facultades regionales y de las instituciones de la región, fomentando el trabajo regional y generando fuentes de trabajo para los profesionales que recién se inician.

Como integrante de la cámara de empresas de software y servicios informáticos del País ( CESSI) y de la Cámara Federal de Software y Servicios Informáticos (CFESSI) con representación federal, se incorporo al programa de becas para capacitar a personas de la región para que tengan una salida laboral, dictando cursos gratuitos en diferentes temas tecnológicos y con diferentes niveles, con el compromiso de buscar a los que egresan y aprueban los exámenes finales de cada curso, incorporarlos en lo posible a los staff de cada empresa. INENCO ha incorporado a algunos de estos estudiantes.

Inenco además de la incorporación de los estudiantes mencionados anteriormente, incorpora frecuentemente pasantes de establecimientos secundarios y terciarios, a los que les da una capacitación avanzada y los incorpora a grupos de profesionales de la empresa para que adquieran experiencia y puedan incorporarse a la empresa, si es que se genera una vacante, o bien salen preparados para incorporarse a empresas de la región.

Estas iniciativas, no solo favorecen la incorporación de recursos humanos de las instituciones superiores, sino también les da la posibilidad a idóneos para que tengan una salida laboral y se incorporen al sistema.

### Descripción breve de la naturaleza de la empresa

En **INENCO** brindamos soluciones informáticas integradas generando ventajas competitivas. Productos y servicios a medida de cada cliente.

Integramos consultoría, desarrollo, implementación, instalación de Hardware y Software, capacitación y venta.

Más beneficios para empresas y organizaciones que invierten en tecnología para innovar.

Un equipo de profesionales altamente calificado atiende en forma personalizada cada proyecto.

Desde **INENCO** desarrollamos sistemas a medida de la empresa porque somos su socio de soluciones. Tenemos una trayectoria de más de 23 años trabajando para organismos públicos y empresas privadas, en el mercado regional, nacional e internacional.

Somos una de las pocas empresas en todo

el país que cuenta con un Laboratorio de Desarrollo de aplicativos con herramientas

de alta tecnología respaldado por Oracle, IBM Argentina S.A., Microsoft y Accion-Point - Artech (Genexus)

### PRINCIPIO 3

### APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y SINDICAL Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Acciones	<b>Nuestro Compromiso o Política</b>
	INENCO reconoce y apoya la libertad de asociación y sindical de sus trabajadores
	<b>Una descripción breve de nuestro Proceso o Sistemas</b>
	Establece dentro de sus principios básicos y directrices el Aseguramiento del cumplimiento de los Derechos Humanos a través de la libertad de afiliación y el derecho a la negociación colectiva.  Expresa el compromiso de la Dirección para promover la mejor relación entre la Dirección y sus empleados y de éstos entre sí.
	<b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</b>
La Dirección de la Empresa mantiene su compromiso brindando la colaboración necesaria y el apoyo a través de recursos para que los trabajadores conformen libremente su ente representativo. De hecho hay diferentes empleados asociados a distintas entidades sindicales, en función de sus preferencias y políticas orientadas a los Recursos Humanos  -	

<b>Resultados</b>	<b>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</b>
	Actividades de la empresa que respaldan y promuevan el derecho a libertad de asociación

<b>PRINCIPIO 4,5,6</b>	<b>Eliminar toda forma de trabajo forzoso y obligatorio. Erradicar el trabajo infantil Eliminar la discriminación en el empleo y la ocupación</b>
------------------------	---

<b>Acciones</b>	<b>Nuestro Compromiso o Política</b>
	<p>En INENCO somos conscientes de la importancia de contar con un equipo humano motivado, factor imprescindible en una organización que genera valor a partir del intelecto y del aporte .</p> <p>Procuramos un ambiente de trabajo en armonía, donde el aporte y la colaboración de cada integrante de nuestro equipo, hacen que cada proyecto sea un desafío abordable en conjunto. Basada en respetar y apoyar las necesidades de los empleados, ofrecemos a nuestro personal un clima laboral agradable y las mejores condiciones de trabajo, otorgando un plus de beneficios a nuestros colaboradores.</p> <p>Los beneficios se focalizan en el desarrollo integral de la persona y en la búsqueda de un equilibrio entre lo personal y lo laboral protegiendo el núcleo familiar que creemos es el ámbito de contención principal.</p> <p>Estamos comprometidos con la problemática del Trabajo Infantil y creemos que se requiere del compromiso de toda la sociedad para resolverla.</p>
	<b>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</b>
	<p><b>Política de Capacitación:</b> Contamos con planes de capacitación anuales y promovemos el desarrollo del personal. Este plan de Capacitación esta dentro de los objetivos medibles mes a mes, que se ven reflejados en los registros que se hacen al respecto y que son monitoreados no solo por la dirección de la Empresa, sino por las auditorías internas y externas de las Normas de Calidad ISO9001, a la cual la empresa certifico a principios de 2013.</p> <p><b>Política Salarial:</b> todo el plantel de recursos humanos está inscripto como dicta la ley. No contratamos menores de edad bajo ningún concepto.</p>
	<b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</b>
<p>INENCO tiene definido el plan de capacitación y el presupuesto correspondiente al año 2013</p> <p>Se incorporan al Plan de Capacitación 2013 charlas, cursos y talleres que contengan los temas tratados en los 10 puntos del Pacto Global</p>	

<b>Resultados</b>	<b>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</b>
	<p>Se registra el cumplimiento de Capacitaciones Programadas.          No se registran altas de menores de edad.          No se identificaron situaciones que puedan ser consideradas como trabajo forzado</p>

<b>PRINCIPIO 7</b>	<b>APOYAR EL ENFOQUE PREVENTIVO FRENTE A LOS RETOS MEDIOAMBIENTALES</b>
<b>Acciones</b>	<b>Nuestro Compromiso o Política</b>
	<p>INENCO , como se mencionó en el primer COP, trabaja para satisfacer las necesidades de clientes y personal de una manera segura desde el punto de vista del medio ambiente, a través de mejoras en el desempeño ambiental de nuestras actividades. Nos comprometemos a mejorar el manejo del impacto ambiental y, a largo plazo, a desarrollar un negocio sustentable.</p>
	<b>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</b>
	<p>Todas las operaciones se diseñan contemplando el factor ambiental y se desarrollan dentro del marco de excelencia en el cuidado, la protección y el mejoramiento del medio ambiente.</p>
	<b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</b>
<p>Reducir los residuos ( se hace en conjunto con empresas proveedoras como XEROX), conservar la energía          Trabajamos con organismos de la industria, agencias gubernamentales, socios comerciales y otras organizaciones involucradas, para promover el cuidado del medio ambiente, ampliar los conocimientos y diseminar las mejores prácticas          Reducción en uso de energía utilizando por ejemplo iluminación de bajo consumo y minimizando los equipos encendidos de Calefacción y/o refrigeración ajustándolos estrictamente a los horarios y a los gradientes de temperatura indicados a tal efecto.</p>	

<b>Resultados</b>	<b>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</b>
	Reducción el uso de energía. Reducción el uso de agua.

**¿Dónde pueden sus stakeholders encontrar la CoP -además de en el sitio web del Pacto Global de Naciones Unidas-?**

[www.inenco.com.ar](http://www.inenco.com.ar)